

青少年の雇用の促進等に関する法律施行規則による公表事項

青少年の雇用の促進等に関する法律施行規則第9条第4項の規定により、次のとおり公表します。

社会福祉法人 清規会

1 新規学卒等採用者数と離職者数

	新規学卒等採用者数			うち離職者数
	男性	女性	合計	
2019年度	1	0	1	0
2018年度	0	0	0	0
2017年度	0	0	0	0

2 青少年採用者数と離職者数（採用時35歳未満。新規学卒等採用者を除く）

	青少年採用者数			うち離職者数
	男性	女性	合計	
2019年度	1	1	2	1
2018年度	2	0	2	1
2017年度	0	0	0	0

3 職員の平均継続勤務年数

6.6年（2020年4月1日現在）

4 職員に対する研修の内容

- ・新人職員研修
- ・職員研修会（リスクマネジメント研修等）
- ・キャリアパス研修（初任者～管理職）
- ・分野別専門研修（認知症ケア研修等）
- ・専門業務研修（ユニットリーダー研修等）

5 職員の職業能力の開発及び向上を図るための制度等の有無及びその内容

- (1) 自発的な職業能力の開発及び向上を図ることを容易にするために必要な援助
- ・有無 あり
 - ・内容 介護福祉士国家資格取得助成制度

(2) 職業能力の開発及び向上その他の職業生活に関する相談に応じ、必要な助言その他の援助を行う者を、新たに採用した新規学卒者等に割り当てる制度

・有無 なし

(3) キャリアコンサルティングの機会を付与する制度

・有無 なし

(4) 職業に必要な知識及び技能に関する検定制度

・有無 なし

6 職員一人当たりの平均一月当たり所定外労働時間

8. 3時間 (2019年度)

7 職員一人当たりの有給休暇の平均取得日数

12. 0日 (2019年度)

8 職員の育児休業の取得状況 (2019年度)

男 性	配偶者が出産した者の数 1人	育児休業をした者の数 0人
女 性	出産した者の数 0人	育児休業をした者の数 —

※2019年度は女性職員の出産はありませんが、直近3年間に出産した女性職員は100%育児休業を取得しています。

9 役員及び管理的地位にある職員に占める女性の割合

(1) 役員 25%

(2) 管理的地位にある職員 50%